

採用活動に関する行動規範

弊社では、学生の皆様に安心して応募していただけるよう、任意のOB・OG訪問を含む採用活動時における行動規範を制定し、社員が優位な立場を利用して、学生の皆様にハラスメントなどの人権侵害となる行為をすることを厳しく禁止しております。

1 学生の皆様とお会いする際の行動規範

(1) 場所

面談は次のいずれかの場所でおこないます

- ・ 社内施設の会議室又はオープンスペース
- ・ 学生の所属する大学・学校等の施設
- ・ 喫茶店・レストラン等の公共性のある場所(個室は不可)
- ・ 会社指定のオンライン会議システム

(2) 1対1での面談時の注意事項

- ・ 1対1での対面で面談する場合は、オープンスペースを使用します

(3) 連絡手段

- ・ 学生の皆様との連絡は、会社の携帯電話・メールを使用します
- ・ 社員個人の携帯電話・メール・SNS アカウントでのやりとりは禁止しています

(4) 面談時間

- ・ 面談時間は概ね1時間とし、長時間の拘束をしません
※懇親会などを実施する場合は、上記の限りではありません

(5) 面談内容の事前登録

- ・ 弊社社員が面談する際は、場所・日時・学生の氏名等を予め会社に届出ます

2 社員への周知

採用活動に関わる社員(OB/OG 訪問を受ける可能性のある社員も含む)に対しては、上記行動規範に関する事前研修を実施し、遵守徹底を図ります。

3 採用活動に関する相談窓口

弊社の採用活動時におけるハラスメントなどの迷惑行為・発言等に関するご相談がございましたら、以下の窓口までご連絡ください。

- ・ 当窓口への相談が、弊社の選考や合否に影響することはありません
- ・ ご連絡者の秘密は厳守します

【社外窓口】

弁護士法人御堂筋法律事務所

メール AA-harassment@midosujilaw.gr.jp

【社内窓口】

青木あすなろ建設コンプライアンス通報窓口

電話:03-5419-1030(平日 8:30~17:30)

メール Compliance-hotline@aaconst.co.jp

※ または下記リンク先「コンプライアンスに関するお問い合わせ」フォームをご活用ください

<https://www.aaconst.co.jp/contact/compliance/>